

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Massazza**

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sig. Casana Enrico

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

Nel corso del 2025 l'Ente si è dotato di un Piano degli Obiettivi all'interno del PIAO 2025-2027, adottato con Deliberazione di Giunta n. 14 del 25/03/2025.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 29 del 15/07/2025.

**2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza**

L'Ente con Deliberazione di Giunta n. 4 del 27/01/2025 ha confermato i contenuti della sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza, già presenti all'interno del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione n. 8 del 27/01/2024.

Il Comune ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera N. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2025, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera N. 192/2025 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2025.

### **3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentito il segretario comunale dottor Giovanni Blumetti, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalle E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per le E.Q. come da scheda allegata (**Allegato n.1**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

### **4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 51% dalla media dei punteggi relativi alla valutazione degli obiettivi e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti manageriali.

Il Nucleo di Valutazione

- sentito il Sig. Casana Enrico, sindaco dell'Ente, che esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrati dal Segretario
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**Allegato n.1**)

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dal dottor Giovanni Blumetti.

Il Nucleo pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato commisurata ai giudizi ottenuti come definito da atti della Giunta Comunale ed in modo proporzionale al servizio prestato,

così come stabilito nella Convenzione di Segreteria tra i Comuni di Cerrione (Bi), Rovasenda (Vc), Massazza (Bi), Magnano (Bi) ed Albano Verellese (Vc).

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Massazza, 26 maggio 2026

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Serena Lombardi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serena Lombardi'. The signature is written in a cursive style. A small, faint stamp or watermark with the text 'SERENA LOMBARDI' is visible over the signature.